

Анкета: Мониторинг развития кадрового потенциала организаций и востребованности профессий рабочих, должностей служащих

Автор: Наталья Валерьевна Гаврикова

Сведения о лице, ответившем на вопросы мониторинга

(Данная информация будет использоваться только в случае необходимости уточнения ответов на вопросы анкеты)

***ФИО**

Наталья Валерьевна Гаврикова

***Должность**

заместитель директора

***Контактный телефон**

+7 (908) 598-41-12

I. Сведения об организации

***1.1. Укажите ИНН и КПП организации.**

ИНН: 0309006632

КПП: 030901001

***1.2. Наименование организации.**

(Если организация является филиалом или дочерним предприятием, то указывается именно её название, а не название организации, создавшей данный филиал или дочернее предприятие)

АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ
"БАБУШКИНСКИЙ ДОМ-ИНТЕРНАТ"

***1.3. В каком субъекте Российской Федерации находится организация?
(Отметьте один вариант ответа. Ввод в поле ответа 4-х и более букв активировать подсказку)**

03-Республика Бурятия

***1.4. Укажите форму собственности организации.**

(Отметьте один вариант ответа. Ввод в поле ответа 4-х и более букв активирует подсказку)

Собственность субъектов Российской Федерации, ОКФС 13

1.5. К какой сфере деятельности относится организация? Укажите основной код и раздел по ОКВЭД 2.

***Основной вид деятельности по коду по ОКВЭД-2
(Отметьте один вариант ответа. Ввод в поле ответа 2-х и более знаков активирует подсказку)**

87 Деятельность по уходу с обеспечением проживания

***Раздел по ОКВЭД-2
(Отметьте один вариант ответа. Ввод в поле ответа 2-х и более знаков активирует подсказку)**

Раздел Q. Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг

***1.6. Укажите численность работников организации согласно штатному расписанию.
(Укажите целое число, например, 210)**

97

Тип организации по среднесписочной численности работников за предшествующий календарный год.

Малая организация

***1.7. Отметьте, какие из приведенных ниже утверждений характерны для организации.
(Отметьте все подходящие варианты ответов)**

Организация не включена в перечни системообразующих организаций (федеральный, региональный и (или) муниципальный)

II. Планирование финансово-хозяйственной деятельности и развитие организации на ближайшую перспективу

***2.1. В организации осуществляется планирование финансово-хозяйственной деятельности?
(Отметьте один вариант ответа)**

Да

***2.2. Назовите длительность периода, на который осуществляется планирование финансово-хозяйственной деятельности организации.**

3 года

***2.3. На какой плановый период рассчитываются следующие показатели деятельности организации?**

***Среднесписочная численность работников организации**

3 года

***Численность работников по профессиям рабочих/должностям служащих**

3 года

***2.4. В организации осуществляется стратегическое планирование развития организации?**

(Отметьте один вариант ответа)

Нет

***2.7. Как изменился ассортимент продукции/услуг организации в прошлом году? Какие планы по изменению продукции/услуг до конца 2023 года?**

(Отметьте не более двух подходящих варианта ответа в каждом столбце)

Направления деятельности организации в части ассортимента продукции/услуг	2022 год	2023 год
Выпуск продукции/услуг, которые ранее не производились (новые для организации)		
Сохранение прежнего ассортимента продукции/услуг организации		
Прекращение (сокращение) производства отдельных видов продукции/услуг организации		
Затрудняюсь с ответом	+	+

***2.8. Как изменился объем производства продукции/услуг организации в 2022 году? Какие планы по изменению объема производства до конца 2023 года?**

(Отметьте один варианта ответа в каждом столбце)

Направления деятельности организации в части объема производства продукции/услуг	2022 год	2023 год
Увеличение		
Нет изменений	+	+
Сокращение		
Затрудняюсь с ответом		

***2.9. Какие проблемы наиболее актуальны для Вашей организации на текущий момент?**

(Отметьте не более трех подходящих вариантов ответа)

Трудностей на текущий момент не испытываем

***2.10. Как вы оцениваете текущее состояние оборудования, технологий (в т. ч. программное обеспечение) в организации на текущий момент?**

(Отметьте все подходящие варианты ответов)

Оборудование, технологии (в т. ч. программное обеспечение), которые внедряются в России от 6 до 10 лет

***2.11. Какое оборудование, технологии (в т.ч. программное обеспечение) планируется ввести в эксплуатацию до конца 2023 года?**

(Отметьте все подходящие варианты ответов)

Не планируется ввод в эксплуатацию оборудования до конца 2023 г.

***2.12. Как изменилась штатная численность организации в 2022 году?**

(Отметьте один вариант ответа)

Численности работников не изменилась

***2.13. Какие изменения в штатной численности организации ожидаются до конца 2023 года?**

(Отметьте один вариант ответа)

Скорее всего, численность работников не изменится

III. Обновление Общероссийского классификатора ОК 016-94 профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОКПДТР)

***3.1. Как часто вы сталкивались с ситуацией, что перечня профессий рабочих и должностей служащих из ОКПДТР недостаточно для формирования штатного расписания организации и заполнения государственной отчетности?**
(Отметьте один вариант ответа)

Никогда

***3.3. Какие формы и системы оплаты труда применяются в организации?**
(Отметьте все подходящие варианты ответов)

Повременная форма оплаты труда

Окладная форма

***3.4. Какие производные профессии рабочих используются в штатном расписании организации?**

(Отметьте все подходящие варианты ответов)

Иное (укажите, что именно)

***3.5. Какие производные должности используются в штатном расписании организации?**

(Отметьте все подходящие варианты ответов)

Заместитель

Главный

***3.6. Какие категории (классы) должностей используются в штатном расписании организации?**

(Отметьте все подходящие варианты ответы)

Вторая

Третья

***3.7. Какова степень механизации, автоматизации труда в организации?**

(Отметьте все подходящие варианты ответы)

Иное (укажите, что именно)

IV. Сведения о подборе работников для организации

***4.1. Имеются ли у организации проблемы в подборе работников?**

Имеются несущественные проблемы

***4.2. С какими проблемами сталкивается организация при подборе работников?**

(Заполните предложенную форму)

Проблемы при подборе работников	0 - отсутствует	1 - редко	2- часто	3 - наиболее часто
Нет соискателей, соответствующих всем требованиям				
Отсутствие опыта (стажа) работы у соискателей				
Нет на рынке труда соискателей нужных профессий				
Иное (укажите, что именно)				
Недостаточный уровень квалификации у соискателей				

Проблемы при подборе работников	0 - отсутствует	1 -редко	2- часто	3 - наиболее часто
Отсутствие откликов соискателей на вакансии				
Недостаточный уровень образования у соискателей				
Завышенные ожидания* соискателей**				+

***4.3. По каким причинам соискатели отказываются от трудоустройства?
(Заполните предложенную форму)**

Проблемы, обозначенные соискателями	0 - отсутствует	1 - редко	2- часто	3 - наиболее часто
Ограниченные возможности по здоровью у соискателей				
Условия и размер компенсационных выплат не устраивает соискателей				
Условия и размер стимулирующих выплат не устраивает соискателей				
Условия труда в организации не устраивают соискателей				
Иное (укажите, что именно)				
Объем социального пакета не устраивает соискателей				
Размер заработной платы не устраивает соискателей			+	
График работы, сменности неудобен для соискателей*				

***4.4. Укажите профессии рабочих и должности, по которым в организации возникают наибольшие проблемы при подборе работников.
(Заполните предложенную форму)**

Профессия рабочего/ должность служащего (без указания разряда/категории/класса)	Код выполняемой функции (код ОКЗ, при наличии)	Минимально необходимый опыт работы
1	2	3
банщик	9629 Неквалифицированные работники, не входящие в другие группы	Без опыта

***4.5. Какие способы подбора работников используются в организации?
(Заполните предложенную форму)**

Способы подбора работников	0 - не используетс я	1 - редко	2- часто	3 - регулярн о
Отбор студентов по результатам их участия в научных конференциях, олимпиадах и других конкурсах				
Размещение информации на сайте организации				
Целевое обучение студентов				
Объявления в СМИ (в газетах, по радио, на телевидении)				
Поиск с помощью коллег, знакомых, родственников				
Обращение в кадровые агентства (юридическое лицо)				
Обращение в центры трудоустройства при университетах, техникумах, колледжах				
Объявления, баннеры, листовки в местах массового посещения (транспорт, торговые центры и др.)				
Приглашение студентов на практику, стажировку				
Приглашение сотрудников других организаций				
Отбор из резерва соискателей*, сформированного ранее организацией				

Способы подбора работников	0 - не используетс я	1 - редко	2- часто	3 - регулярн о
Объявления, поиск на специализированных сайтах интернет-рекрутмента, социальных сетях и др.				
Обращение в государственную службу занятости населения (центр занятости населения)				
Иное (укажите, что именно)				+
Обращение к рекрутерам-фрилансерам (индивидуальные предприниматели, самозанятые)				

Иное (укажите, что именно)

1

***4.6. Укажите интернет-ресурсы, которыми пользуется организация при подборе работников.**

***Специализированные сайты интернет-рекрутмента (Job-сайты)
(Отметьте все подходящие варианты ответов)**

ДомКадров (<https://www.domkadrov.ru/>)

***Сайты объявлений
(Отметьте все подходящие варианты ответов)**

Из рук в руки (<http://oirr.ru/>)

***Социальные сети и мессенджеры
(Отметьте все подходящие варианты ответов)**

Иное (укажите, что именно)

**Сайты профессиональных сообществ (по сферам деятельности),
профессиональные форумы
(Укажите наименование и ссылку на сайт, при наличии)**

Название сообщества, форума	Интернет-ссылка на сайт
1	2
группа вайбер	1

Региональные, муниципальные, городские порталы

(Укажите наименование и ссылку на сайт, при наличии)

Название портала	Интернет-ссылка на сайт
1	2
1	1

***4.7. В каких мероприятиях принимала участие организация с 2022 года по настоящее время?**

(Отметьте все подходящие варианты ответов)

Участие в опросах по определению потребности в кадрах

***4.8. Отметьте, какие из приведенных ниже утверждений характерны для организации.**

Утверждения	Да	Нет
Организация представляет информацию о потребности в кадрах на региональных цифровых сервисах (сайтах)		+
Организация представляет информацию о потребности в кадрах на федеральных цифровых сервисах (сайтах)		+
Организация представляет информацию о потребности в кадрах на отраслевых/профильных цифровых сервисах (сайтах)		+

***4.10. Планирует ли организация в дальнейшем участвовать в представлении информации о потребностях в кадрах на цифровых сервисах (сайтах)?**

(Отметьте все подходящие варианты ответов)

Да, на отраслевых

V. Применение профессиональных стандартов

***5.1. Какие из перечисленных документов применяются в кадровой работе организации?**

(Отметьте все подходящие варианты ответов)

Наименование документов	Да	Нет
Профессиональные стандарты*, утвержденные приказами Минтруда России	+	

Наименование документов	Да	Нет
Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих (ЕКС)		+
Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих (ЕТКС)		+
Общероссийский классификатор занятий (ОКЗ)		
Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОКПДТР)	+	
Квалификационные характеристики, разработанные организацией/вышестоящей управляющей организации	+	

***5.2. Какие источники информации о профессиональных стандартах используются организацией?**

(Отметьте все подходящие варианты ответов)

Сайт «Профессиональные стандарты» (<https://profstandart.rosmintrud.ru>)

Сайты справочной правовой информации («Гарант», «КонсультантПлюс» и др.)

***5.3. В каких направлениях кадровой работы применяются профессиональные стандарты в организации?**

(Отметьте все подходящие варианты ответов)

Тарификация работ

***5.4. Какая доля должностей, специальностей, профессий штатного расписания организации охвачена профессиональными стандартами?**

(Отметьте один примерный вариант ответа)

76-99%

***5.5. Какая доля работников организации охвачена профессиональными стандартами?**

76-99%

***5.7. Отметьте, какие из приведенных ниже утверждений характерны для организации.**

Утверждения	Да Нет	
	Да	Нет
Необходима актуализация профессиональных стандартов, которые используются в кадровой работе организации		+
Необходима разработка профессиональных стандартов, которые используются в кадровой работе организации		

VI. Востребованность по численности и вакансиям

***6.1. Укажите профессии рабочих и должности служащих, на которых занято наибольшее количество работников организации.**

(Заполните предложенную форму)

Профессия рабочего/должность служащего (без указания разряда/категории/класса)	Код выполняемой функции (код ОКЗ, при наличии)	Численность работников (по штатному расписанию)	Фактическая численность работников (в настоящее время)
1	2	3	4
банщик	9629 Неквалифицированные работники, не входящие в другие группы	1	0

***6.2. Какие профессии рабочих и должности служащих имеют ключевое значение для производственных процессов организации?**

(Заполните предложенную форму)

Профессия рабочего/должность служащего (без указания разряда/категории/клас са)	Код выполняемой функции (код ОКЗ, при наличии)	Численность работников (по штатному расписанию)	Фактическая численность работников (в настоящее время)
1	2	3	4
Сиделка	9629 Неквалифицированные работники, не входящие в другие группы	32	32

***6.3. Отметьте, какие из приведенных ниже утверждений характерны для организации.**

Утверждения	Да	Нет
В организации имеются открытые вакансии по отдельным профессиям/должностям	+	
В организации ожидается увеличение численности работников по отдельным профессиям/должностям в ближайшие 1-3 года		
В организации ожидается уменьшение численности работников по отдельным профессиям/должностям в ближайшие 1-3 года		
В организации не ожидается изменение численности работников по отдельным профессиям/должностям в ближайшие 1-3 года		

***6.4. Укажите профессии рабочих и должности служащих согласно штатному расписанию, по которым в организации имеются вакансии, требующие профессионального образования, обучения.
(Заполните предложенную форму)**

Профессия рабочего/должность служащего (без указания разряда/категории/клас са)	Код выполняемой функции (код ОКЗ, при наличии)	Численность работников (по штатному расписанию)	Количество вакансий (по штатному расписанию)
1	2	3	4

банщик	9629 Неквалифицированные работники, не входящие в другие группы	1	1
водитель	9629 Неквалифицированные работники, не входящие в другие группы	3	2

VII. Востребованность по профильному виду деятельности

***7.1. Какие профессии рабочих и должности служащих являются профильными*, то есть наиболее характерными для основного вида экономической деятельности организации?
(Заполните предложенную форму).**

Профессия рабочего/ должность служащего (без указания разряда/категории/класса)	Код выполняемой функции (код ОКЗ, при наличии)
1	2
Сиделка	9629 Неквалифицированные работники, не входящие в другие группы

***7.2. Какие профильные профессии рабочих и должности служащих будут наиболее значимыми для производственных процессов организации в ближайшие 1-3 года?
(Заполните предложенную форму)**

Профессия рабочего/ должность служащего (без указания разряда/категории/класса)	Код выполняемой функции (код ОКЗ, при наличии)	Численность работников (по штатному расписанию)	Фактическая численность работников (в настоящее время)	Ожидаемое изменение численности работников
1	2	3	4	5

Сиделка	9629 Неквалифицированные работники, не входящие в другие группы	32	32	Численность не изменится
---------	--	----	----	-----------------------------

**7.3 Укажите новые профессии рабочих и должности служащих (из ранее не представленных в ответах), которые планируется ввести в штатное расписание организации в ближайшие 1-3 года.
(Заполните предложенную форму)**

Профессия рабочего/ должность служащего (без указания разряда/категории/кла сса)	Код выполняемой функции (код ОКЗ при наличии)	Планируемая численность работников	Причины введения
1	2	3	4
реабилитолог	9629 Неквалифицированные работники, не входящие в другие группы	1	Иное (укажите, что именно) Свой вариант: реабилитация

VIII. Востребованность при реализации инвестиционных, инфраструктурных проектов

***8.1. Отметьте, какие из приведенных ниже утверждений характерны для организации в настоящее время.**

Утверждения	Да	Нет
Организация планирует инвестиционный* и (или) инфраструктурный** проект в ближайшие 1-3 года		+
Организация реализует инвестиционный и (или) инфраструктурный проект		

Утверждения	Да	Нет
Организация завершила инвестиционный и (или) инфраструктурный проект		

IX. Востребованность в условиях экономических санкций

***9.1. Организация испытывает трудности в кадровом обеспечении в условиях экономических санкций?**

Нет

X. Востребованность по потребности в обучении и переподготовке

***10.1 Какой опыт по обучению и (или) переподготовке работников имеет организация?
(Отметьте, какие из приведенных ниже утверждений характерны для организации)**

Утверждения	Да	Нет
Организация не занимается обучением, но испытывает потребность в обучении и (или) переподготовке работников персонала		+
Организация осуществляет обучение работников в собственном и (или) корпоративном учебном центре		+
Организация обучает работников вне рабочего места, в сторонних организациях	+	
В организации реализуется наставничество работников непосредственно на рабочем месте		
Организация не обучает и не имеет потребности в обучении работников		

***10.4. По каким профессиям рабочих и должностям служащих проводится обучение работников вне рабочего места, в сторонних организациях?
(Заполните предложенную форму)**

Профессия рабочего/ должность служащего (без указания разряда/категории/к ласса)	Код выполняемой функции (код ОКЗ, при наличии)	Уровни и подвиды образования*	Наименование сторонних организаций
1	2	3	4
Повар	9629 Неквалифицированные работники, не входящие в другие группы	Среднее профессиональное образование	<input type="text" value="ИП"/>

XI. Востребованность по трудоустройству отдельных категорий работников

***11.1. Отметьте, какие из приведенных ниже утверждений характерны для организации.**

Утверждения	Да	Нет
В организации работают инвалиды и (или) есть вакансии		+
В организации работают лица в возрасте 50 лет и старше, а также лица предпенсионного возраста и (или) есть вакансии	+	
В организации работают женщины, имеющие детей дошкольного возраста и (или) есть вакансии		
В организации работают несовершеннолетние (граждане РФ от 14 лет до 18 лет) и (или) есть вакансии		
В организации работают выпускники образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования* и (или) есть вакансии		
В организации работают внутренние трудовые мигранты (граждане РФ)** и (или) есть вакансии		
В организации работают иностранные работники*** и (или) есть вакансии		
В организации работают беженцы**** и (или) есть вакансии		

Утверждения	Да	Нет
В организации работают вынужденные переселенцы***** и (или) есть вакансии		

11.3. Укажите наиболее востребованные профессии рабочих и должности служащих, по которым в организации работают лица в возрасте 50 лет и старше, а также лица предпенсионного возраста и (или) есть вакансии. (Заполните предложенную форму)

Профессия рабочего/ должность служащего (без указания разряда/категории/класса)	Код выполняемой функции (код ОКЗ, при наличии)	Фактическая численность работников (в настоящее время)	Количество работников данной категории	Количество вакансий для работников данной категории	Готовы трудоустроить работников данной категории в ближайшие 1-3 г.
1	2	3	4	5	6
Разнорабочий	9629 Неквалифицированные работники, не входящие в другие группы	1	1	0	Не готовы

XII. Востребованность по сотрудничеству с образовательными организациями

***12.1. Сотрудничает ли организация по вопросам подготовки кадров с образовательными организациями? (Отметьте один вариант ответа)**

Да

12.3. Укажите по каждому уровню и подвиду образования наиболее эффективные формы сотрудничества с образовательными организациями? (Заполните предложенную форму)

Сотрудничество при формировании заказа на подготовку кадров

Форма сотрудничества	Высшее образование	Среднее профессиональное образование	Профессиональное обучение	Дополнительное профессиональное образование
Заключение договоров о целевом обучении	+			
Открытие подразделений образовательных организаций на производстве				
Представление заявок на подготовку кадров				
Участие в согласовании цифр приема в образовательные организации				
Участие в создании предприятий совместно с образовательными организациями				
Иное (укажите, что именно)				

Сотрудничество при реализации образовательного процесса

Форма сотрудничества	Высшее образование	Среднее профессиональное образование	Профессиональное обучение	Дополнительное профессиональное образование
Организация дуального обучения				
Организация практики студентов				
Реализация наставничества				

Форма сотрудничества	Высшее образование	Среднее профессиональное образование	Профессиональное обучение	Дополнительное профессиональное образование
Участие в аттестации, оценке качества подготовки студентов				
Участие в образовательных проектах	+		+	
Участие в экспертизе образовательных программ				
Иное (укажите, что именно)				

Сотрудничество при популяризации профессий рабочих/должностей

Форма сотрудничества	Высшее образование	Среднее профессиональное образование	Профессиональное обучение	Дополнительное профессиональное образование
Поддержка конкурса лучших практик подготовки кадров				
Поддержка чемпионатов, конкурсов профессионального мастерства				
Приобретение учебного оборудования				
Проведение профориентационных мероприятий				

Форма сотрудничества	Высшее образование	Среднее профессиональное образование	Профессиональное обучение	Дополнительное профессиональное образование
Проведение стажировок для преподавателей				
Иное (укажите, что именно)				

***12.4. По каким профессиям рабочих и должностям служащих у организации имеется наибольшая потребность в сотрудничестве с образовательными организациями*?**

(Заполните предложенную форму)

Профессия рабочего/ должность служащего (без указания разряда/категории/класса)	Код выполняемой функции (код ОКЗ, при наличии)	Формы сотрудничества (не более пяти на выбор)
1	2	3
Специалист по социальной работе	9629 Неквалифицированные работники, не входящие в другие группы	Заключение договоров о целевом обучении

12.5. Укажите наименования образовательных организаций, с которыми осуществляется сотрудничество по вопросам подготовки кадров.

Наименования образовательных организаций
1
ВСГТУ

XIII. Востребованность по отдельным формам занятости работников

***13.1. Отметьте, какие из приведенных ниже утверждений характерны для**

организации.

Утверждения	Да	Нет
В организации используется и (или) может использоваться форма занятости работников «прием на работу до 2-х месяцев»		
В организации используется и (или) может использоваться форма занятости работников «сезонные работы»		
В организации используется и (или) может использоваться форма занятости работников «дистанционная работа»		
В организации используется и (или) может использоваться форма занятости работников «неполное рабочее время»		
В организации используется и (или) может использоваться форма занятости работников «гибкое рабочее время»		
В организации используется и (или) может использоваться форма занятости работников «работа по совместительству»	+	
В организации используется и (или) может использоваться форма занятости работников «вахтовый метод»		
В организации используется и (или) может использоваться форма занятости работников «разделение рабочего дня на части»		
В организации используется и (или) может использоваться форма занятости работников «временное предоставление своих работников*»		
В организации используется и (или) может использоваться форма занятости работников «сменная работа»		

13.7. По каким профессиям рабочих и должностям служащих в организации наиболее часто используется форма занятости работников «работа по совместительству»?

(Заполните предложенную форму)

Профессия рабочего/ должность служащего (без указания разряда/кат егории/клас са)	Код выполняемой функции (код ОКЗ, при наличии)	Фактичес кая численнос ть работнико в (в настояще евремя)	Количество работников по данной форме занятости	Количество вакансий по данной форме занятости	Готовы принимать на работу по данной форме занятости в ближайшие 1-3 г.
1	2	3	4	5	6
Культуроргани затор	9629 Неквалифицирован ные работники, не входящие в другие группы	2	2	0	Не готовы

XIV. Востребованность по потребности в развитии компетенций

***14.1. Есть ли потребность у организации в развитии дополнительных компетенций* работников различных категорий?
(Отметьте один вариант ответа)**

Нет

XV. Производительность труда в организациях

Начальный блок

Цель исследования:

Исследовать влияние различных производственных и организационных компонент на фактическую и ожидаемую производительность труда работников

Задачи исследования:

1. Интенсивность использования оборудования	100	Нет
1. Определить текущую и ожидаемую динамику производительности труда 2. Интенсивность использования персонала	100	Нет
2. Выявить факторы, потенциально обеспечивающие рост производительности труда		
3. Выявить факторы, потенциально снижающие производительность труда в организации		

Производительность труда - это показатель объема товаров и услуг, созданных по итогам трудовой деятельности за определенный промежуток времени. Рост производительности труда может привести к сокращению затрат на единицу результата, благодаря более эффективному использованию доступных ресурсов и оптимизации производственных процессов.

***15.1. Как Вы оцениваете текущий уровень интенсивности использования оборудования и персонала Вашей организации относительно норматива?**

		Затрудн яюсь ответит ь
--	--	---

***15.2 Какие из компонент производственного процесса влияют (могут повлиять) на производительность труда в Вашей организации:**

Система мотивации и поощрения сотрудников

Другие компоненты (уточните, какие именно)

Другие компоненты (уточните, какие именно)
1

15.3. Расположите отобранные Вами компоненты в порядке уменьшения влияния на производительность труда в Вашей организации:

1. Система мотивации и поощрения сотрудников

15.4. Какие из нижеперечисленных компонент производственного процесса и

соответствующих им мероприятий реализовывались в Вашей организации в 2021-2022 годах? Какие будут реализованы (продолжат реализовываться) в 2023-2024 годах?

Для добавления новых мероприятий, необходимо нажать на

	Реализованы в 2021-2022 гг.	Будут реализованы / продолжат реализовываться в 2023-2024 гг.
Система мотивации и поощрения сотрудников		
Материальное стимулирование персонала (напр., бонусы, премии)	+	

15.5. Оцените по шкале от 1 до 4, результаты реализации мероприятий в 2021-2022 годах, где 1 - желаемый результат АБСОЛЮТНО НЕ достигнут, а 4 - желаемый результат ПОЛНОСТЬЮ достигнут?

Мероприятие	1 - Желаемый результат АБСОЛЮТНО НЕ достигнут	2 - Желаемый результат СКОРЕЕ НЕ достигнут	3 - Желаемый результат СКОРЕЕ достигнут	4 - Желаемый результат ПОЛНОСТЬЮ достигнут
	Система мотивации и поощрения сотрудников			
Материальное стимулирование персонала (напр., бонусы, премии)			+	

15.6. Укажите причины, по которым Вашей организации не удалось достигнуть желаемые результаты мероприятий:

Мероприятие	Финансовые ограничения	Административные барьеры	Ограничения технической базы	Ограничения научной базы	Ограничения кадровой базы	Нормативно-правовые ограничения	Другие причины (уточните):

15.7. Какие из нижеперечисленных мероприятий УЖЕ ОБЕСПЕЧИЛИ РОСТ производительности труда в Вашей организации?

Мероприятие
Система мотивации и поощрения сотрудников

Мероприятие

Материальное стимулирование персонала (напр., бонусы, премии)

***15.8. Как бы Вы в целом охарактеризовали изменение производительности труда в Вашей организации по итогам 2022 года по сравнению с 2020 годом?**

Вопрос	Вариант ответа	%
8. Как бы Вы в целом охарактеризовали изменение производительности труда в Вашей организации по итогам 2022 года по сравнению с 2020 годом?	Не изменилась	

***15.9. Как Вы считаете, как изменится производительность труда в Вашей организации по итогам 2024 года в сравнении с 2022 годом при условии успешной реализации всех указанных Вами мероприятий?**

Вопрос	Вариант ответа	%
9. Как Вы считаете, как изменится производительность труда в Вашей организации по итогам 2024 года в сравнении с 2022 годом при условии успешной реализации всех указанных Вами мероприятий?	Не изменится	